



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO
PY 01 - POLITICA AZIENDALE
PY 01 - Company Policy

Allegato 2 al Manuale di Sistema

Documento emesso in data 31/08/2026

POLITICA AZIENDALE

L'alta direzione Baltur Spa ritiene che la qualità del prodotto e dei servizi forniti, il rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto per l'individuo e per la collettività, la responsabilità sociale, l'assenza di discriminazioni, la rettitudine di condotta, siano requisiti fondamentali per uno sviluppo sostenibile dell'azienda.

Attraverso la progettazione e l'implementazione di un sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, energia, responsabilità sociale, governance, Baltur Spa intende garantire la sostenibilità del proprio business, continuando a garantire il rispetto dei requisiti cogenti e la piena soddisfazione dei propri clienti e degli altri stakeholders oltre che la coerenza con il proprio codice etico.

Gli elementi cardine sui cui Baltur Spa intende orientare i propri sforzi sono:

CONFORMITA'

Gestire le proprie attività nel rispetto dei principi normativi cogenti, volontari, dei requisiti cliente e del sistema di gestione Baltur Spa, con la consapevolezza che la capacità e la rapidità di reazione e adattamento ai cambiamenti normativi costituiscono un vantaggio competitivo.

INNOVAZIONE

Migliorare i processi interni ed esterni all'azienda, le tecnologie di prodotto e processo e le modalità di lavoro per prevenire gli infortuni e l'insorgenza di malattie professionali, ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori, efficientare i consumi energetici, ridurre gli impatti sociali del proprio business utilizzando le migliori tecniche disponibili.

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Massimizzare la soddisfazione del Cliente, con prodotti e servizi che soddisfino le sue aspettative ed esigenze esplicite ed implicite in ambito di qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e sostenibilità. In questo modo è possibile assicurare all'Azienda una posizione leader sul mercato e un rapporto fidelizzato con il Cliente.

RISORSE

Assicurare a tutte le maestranze le competenze necessarie in relazione al ruolo assegnato, valorizzare la professionalità attraverso percorsi formativi mirati, favorire il coinvolgimento tramite la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, di salute e sicurezza, ambientali e di responsabilità sociale, nel rispetto dei principi del CODICE ETICO ed in particolare nella promozione dell'ugaglianza, evitando qualsiasi forma di favoritismo o discriminazione.

EFFICIENZA

Ricerca l'ottimizzazione della qualità dei prodotti e dei servizi e l'ottimizzazione del risultato impiegando le risorse in modo sostenibile sul piano economico, sociale ed ambientale. In particolare adottare pratiche che consentano la massima riduzione degli impatti ambientali perseguendo la minimizzazione delle emissioni di gas clima alteranti, riducendo i consumi e sfruttando fonti rinnovabili.

ACQUISTI SOSTENIBILI

Selezionare e qualificare fornitori in base alle loro capacità tecnico economiche a fornire prodotti e servizi in conformità al Codice Etico ed al Sistema di Gestione Baltur, promuovendo l'acquisto da fornitori con il maggiore rating di sostenibilità a parità delle restanti condizioni.

GESTIONE DELLE EMERGENZE

Gestire con tempestività ed efficacia, servendosi delle risorse più idonee, la gestione di emergenze di qualsiasi genere ed entità, che si possano presentare, in modo da salvaguardare l'attività dell'Azienda, la soddisfazione del Cliente, la salute e sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente.

TRASPARENZA

Comunicare con tutti gli stakeholders in modo completo, tempestivo ed efficace in conformità al Codice Etico Baltur.



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO
PY 01 - POLITICA AZIENDALE
 PY 01 - Company Policy

Allegato 2 al Manuale di Sistema

Documento emesso in data 31/08/2026

SVILUPPO SOSTENIBILE

Baltur condivide gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite per il 2030 declinati secondo i 17 obiettivi:

- 1- Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo
- 2- Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
- 3- Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età
- 4- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
- 5- Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze
- 6- Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie
- 7- Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
- 8- Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti
- 9- Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile
- 10- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni
- 11- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- 12- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
- 13- Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
- 14- Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile
- 15- Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre
- 16- Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile
- 17- Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile



GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE

Baltur Spa aderisce inoltre ai dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione:

- 1- Diritti Umani – promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- 2- Diritti Umani – assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani
- 3- Lavoro – sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
- 4- Lavoro – eliminare ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio
- 5- Lavoro – eliminare ogni forma di lavoro minorile
- 6- Lavoro – eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
- 7- Ambiente – sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
- 8- Ambiente – intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
- 9- Ambiente – incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
- 10- Anti-Corruzione – contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

La messa in pratica di quanto enunciato viene richiesto a tutti i responsabili aziendali sulla base degli obiettivi a ciascuno assegnati.

KPI ed Obiettivi sono riportati nel Documento Indicatori di Performance Aziendali.

A tutto il personale Baltur viene richiesta la massima collaborazione per l'attuazione di questi principi condivisi.

Baltur ha sviluppato per ognuno degli elementi cardine di cui sopra, singole e specifiche policies a cui riferirsi.

Cento, lì 31/08/2026

L'Amministratore Delegato e Direttore Generale
 Baltur Spa
 Dott. Riccardo Fava